



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย ของบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรมไกลเด็น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

๑. ความเป็นมา

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยและกำลังสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้เป็น “วินัย” ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในประกาศนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัยที่กำหนดให้พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้มีบุคลากรจำนวนเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับพบว่าบุคลากรยังปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ก่อให้เกิดการดำเนินการทางวินัยตามมาในภายหลัง ซึ่งคณะผู้บริหารได้เล็งเห็นและตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง” ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ พร้อมกรณีศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งยังเป็นการป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ สามารถตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเอง และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของหน่วยงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ พร้อมกรณีศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อเป็นการป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตน ที่จะควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเอง และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเกิดทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้เข้าร่วมโครงการ)

ประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ วิทยากร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๕ คน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๕. งบประมาณดำเนินโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๗๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยตั้งงบประมาณไว้เป็นจำนวน ๖๐๐,๐๐๐.-บาท

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๗. วิทยากร

นายเศรษฐพงศ์ แห่หลังส้าน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการ

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ พร้อมกรณีศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำ ความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน

๓. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตน ที่จะควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเอง และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเกิดทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของหน่วยงาน

๙. ผลการดำเนินโครงการ

๑. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑.๑ การบรรยาย หัวข้อ “การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย และแนวทางวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย”

- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งนำไปใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

- ความสำคัญของวินัยกับการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ประกอบด้วย คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคลากร วินัยกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน วินัยกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนระดับ กรณีศึกษาวินัยกับการบริหารงานบุคคลอื่น

- กระบวนการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาให้มีวินัย หลักการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและวินัยของบุคลากรส่วนท้องถิ่น

๑.๒ การบรรยาย หัวข้อ “ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ขั้นตอนกรณี สตง. คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด และแนวทางปฏิบัติกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย พร้อมหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง”

- ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และการดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง ของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

- ฐานความผิดทางวินัย และโทษทางวินัย

- หน้าที่และความผิดรับของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา

- การดำเนินการกรณี สตง. ตรวจสอบ และแนวทางปฏิบัติที่น่าสนใจ

- การดำเนินการกรณี คณะกรรมการ ป.ป.ท. ใต้สวนและชี้มูลความผิด และกรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับการลงโทษหรือเพิ่มโทษทางวินัย

- อำนาจการใต้สวนและชี้มูลความผิดวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. การดำเนินการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. การดำเนินการกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลวินัย และสิทธิของผู้ถูกลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- การดำเนินการทางวินัยผู้ออกจากราชการไปแล้ว และการพิจารณาโทษกับผู้ออกจากราชการกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด

- แนวทางปฏิบัติกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัยตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.กลาง

๒. การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบวินัยสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องมากขึ้น สามารถนำความรู้เรื่องบทลงโทษในกรณีต่าง ๆ และหลักเลี่ยงการกระทำความผิดกล่าว รวมถึงมีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีและซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำความผิดทางวินัย และเสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน โดยการยึดระเบียบเป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสามารถตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตน ที่จะควบคุม กำกับ ดูแลวินัยของตนเอง และกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมโดยการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้อยู่ในระเบียบและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของตน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ กล้าตัดสินใจที่จะยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๙. การประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	สรุปผล
<u>เชิงปริมาณ</u> มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนที่กำหนดไว้ ๒๐๐ คน	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
<u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. การประเมินและการทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามโครงการฯ ๑.๑ การประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ ตามหัวข้อการบรรยายจากผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๑๖๐ คน	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม โดยเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๑ ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๙ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๕ ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘ และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๗ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม โดยเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๔ ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๒ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๓ และระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นหลังจากเข้ารับการฝึกอบรม
๑.๒ การทดสอบความรู้ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) และหลังการฝึกอบรม (Post-test) จากผู้ทำแบบทดสอบครบทั้ง ๒ แบบทดสอบ จำนวน ๑๕๒ คน	- คะแนนแบบทดสอบก่อนการอบรม โดยเฉลี่ย ๓.๖๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๐ - คะแนนแบบทดสอบหลังการอบรม โดยเฉลี่ย ๙.๕๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	สรุปผล
๒. การประเมินผลความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ จากผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๑๖๐ คน	มีระดับความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการโดยเฉลี่ย เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ - ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๓ - ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๗ - ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๑ - ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๖ - ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓	ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการอยู่ในระดับมาก

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องการให้มีการจัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี และเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมให้มากขึ้น

ภาพบรรยากาศ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
“หลักสูตรการบริหารงานบุคคล การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง”

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

พิธีเปิดโครงการ

- โดย นายประสานต์ พฤกษาชาติ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้เกียรติเป็นประธาน

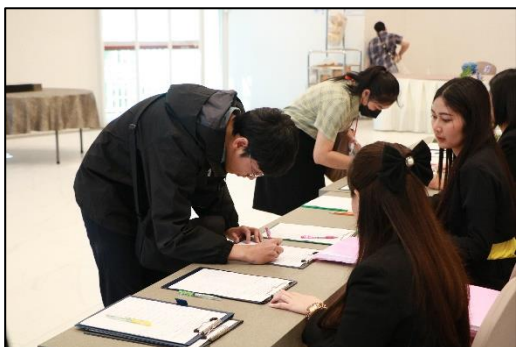


กล่าวรายงาน

- โดย นางณมน พุ่มพุกชี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ



ถ่ายภาพร่วมกันและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต



รับฟังการบรรยายจากวิทยากร (ช่วงเช้า)

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ“การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างพัฒนา และป้องกันการกระทำผิดวินัย และแนวทางวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย ” โดย นายเศรษฐพงศ์ เหล่งส้าน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



รับฟังการบรรยายจากวิทยากร (ช่วงบ่าย)

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ“ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ขั้นตอนกรณี สตง. คณะกรรมการ ป.ป.ท. และ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูลความผิด และแนวทางปฏิบัติกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย พร้อมหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างกรณีศึกษา และตอบประเด็นข้อซักถาม” โดย นายเศรษฐพงศ์ เหล่งส้าน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

